DICHIARAZIONE DI IMPEGNO JEDI
(Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione)

Società: Mtrax S.B. S.r.l.
Data di emissione: 31/12/2025
Approvato da: Amministratore Unico

1. IL NOSTRO IMPEGNO PER UNA CULTURA INCLUSIVA

In quanto **Società Benefit**, **Mtrax S.b. Srl** considera la sostenibilità ambientale e l'impatto sociale come elementi costitutivi della propria identità e del proprio modello di business. Crediamo che la crescita economica sia indissolubile dal progresso umano e dal rispetto dei diritti di ogni individuo. Per questo, promuoviamo attivamente una cultura aziendale fondata sui principi di Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione.

Ci impegniamo a creare e mantenere un ecosistema lavorativo e di relazioni in cui ogni persona, indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale, età, abilità fisiche o cognitive, religione, provenienza geografica o background socio-economico, si senta accolta, valorizzata e posta nelle condizioni di esprimere il proprio potenziale. Rifiutiamo e contrastiamo fermamente ogni forma di discriminazione o pregiudizio

2. PRINCIPI DI APPLICAZIONE

Per tradurre questi valori in azioni concrete e coerenti con la nostra realtà aziendale, applichiamo le linee guida JEDI in tre ambiti strategici:

A. All'interno dell'Azienda

- **Equità nei Processi Interni:** Garantiamo che le fasi di selezione, assunzione, formazione e avanzamento di carriera si basino esclusivamente sul merito, sulle competenze e sul potenziale espresso, azzerando i pregiudizi di partenza.
- **Ambiente di Lavoro Sicuro ed Equo:** Promuoviamo un ambiente di lavoro equo e inclusivo, che valorizzi il benessere psicofisico delle nostre persone, ne rispetti i tempi di vita e assicuri la parità di trattamento e opportunità.

- **Tutela e Ascolto:** Mettiamo a disposizione canali sicuri e riservati affinché chiunque possa segnalare comportamenti non conformi a questi principi, assicurando l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione.

B. Verso il Mercato e i Clienti

- **Accessibilità e Trasparenza:** Progettiamo le nostre relazioni e i nostri servizi commerciali per essere chiari, accessibili e trasparenti, abbattendo le barriere informative e digitali.

- **Comunicazione Rispettosa:** Adottiamo uno stile comunicativo rispettoso ed inclusivo, privo di stereotipi culturali, professionali o di genere.

C. Verso il Territorio e la Filiera

- **Catena di Fornitura Sostenibile:** Nella selezione e nella collaborazione con i nostri partner di filiera, attribuiamo un valore fondamentale alla responsabilità sociale ed ecologica. Privilegiamo collaborazioni a lungo termine con realtà internazionali e locali che dimostrano un impegno concreto nella riduzione degli impatti ambientali, nell'efficienza energetica e nel rispetto dei lavoratori.

- **Impatto Sociale Locale:** Contribuiamo attivamente al benessere della comunità locale, sostenendo progetti e organizzazioni del terzo settore focalizzati sull'assistenza, sulla cura e sull'inclusione di minori e fasce della popolazione in condizioni di vulnerabilità.

3. GOVERNANCE E TRASPARENZA

Questa Dichiarazione è formalmente approvata dall'amministratore unico di Mtrax S.b. Srl, che ne assume la diretta responsabilità.

L'azienda si impegna a mantenere questo documento costantemente aggiornato e pubblico. Monitoriamo periodicamente l'efficacia di queste politiche aziendali e ne rendicontiamo gli sviluppi sociali all'interno della nostra **Relazione d'Impatto annuale**

Mtrax S.B. Srl
Alberto Maggi

MTRAX S.B. SRL
P. IVA: 01576640195
AMMINISTRATORE UNICO
Alberto Maggi